

ZARZĄDZENIE Nr 13/2020
DYREKTORA DOLNOŚLĄSKIEJ INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ
z dnia 10 marca 2020 roku

w sprawie szczególnych rozwiązań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem
i zwalczaniem COVID-19

Działając na podstawie § 5 ust. 3 oraz ust. 5 pkt 5 Regulaminu Organizacyjnego Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej przyjętego Uchwałą nr 1075/VI/19 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 30.07.2019r., oraz art. 3 ustawy z dnia 2.03.2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Powołuję Zespół Doradczy Dyrektora DIP, w składzie:
 - 1) Zastępca Dyrektora ds. Zarządzania RPO WD – Robert Hadaś
 - 2) Zastępca Dyrektora ds. Wdrażania PRO WD – Dorota Sało
 - 3) Główna Księgowa – Aldona Barwińska
 - 4) Kierownik Wydziału Kadr – Marzena Sobecka
 - 5) Osoba zajmująca się sprawami BHP – Paweł Barnak
 - 6) Kierownik Wydziału Administracyjno-Organizacyjnego – Robert Wilantewicz
 - 7) Podinspektor z Wydziału Projektów Zewnętrznych – Mariusz Tomczak
2. Do zadań Zespołu, o którym mowa w ust. 1 należy:
 - 1) doradztwo w zakresie szczególnych rozwiązań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19
 - 2) przeprowadzania codziennie o godzinach 7:00-7:30 spotkań z pracownikami, którzy dobrowolnie poddadzą się badaniu temperatury bezdotykowym urządzeniem pomiarowym.

§ 2

Zobowiązuję Kierowników Wydziałów do wzmożonej weryfikacji pracy wydziałów z uwagi na absencje pracowników w celu zapewnienia realizacji zadań Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej.

§ 3

Wprowadzam obowiązek:

- 1) codziennej dezynfekcji miejsc pracy, w szczególności: biur, sprzętu komputerowego, klamek, włączników itp. z wykorzystaniem udostępnionych środków higienicznych,
- 2) cyklicznego wietrzenia pomieszczeń.

§ 4

Pracownicy, którzy zauważą u siebie symptomy wskazujące na chorobę proszeni są przed przyjściem do pracy poinformować Kierownika Wydziału Kadr w celu ustalenia czy zachodzą przesłanki do polecenia



pracownikowi pracy zdalnej zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 2.03.2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Dolnośląskiej instytucji Pośredniczącej
Jerzy Michalak



ADWOKAT

Jolanta Żarnicka-Kopaczuk