

ZARZĄDZENIE Nr 1/2019
DYREKTORA DOLNOŚLĄSKIEJ INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ
z dnia 29 stycznia 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Dolnośląskiej Instytucji
Pośredniczącej

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.), art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 28 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

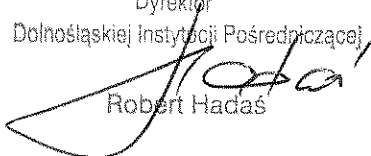
§ 1.

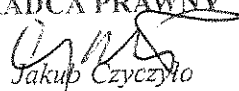
W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 1/2013 Dyrektora Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej z dnia 2 stycznia 2013 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 10 w ust. 1 po pkt 10 dodaje się pkt 11 w brzmieniu:
„10) rzecznik prasowy,”;
- 2) W załączniku nr 1 - Tabela I. Kierownicze stanowiska urzędnicze, otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 3) Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej - Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor
Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej

Robert Hadaś

RADCA PRAWNY

Jakub Czyczyło

ms

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Dolnośląskiej Instytucji
Pośredniczącej

Wykaz stanowisk, poziom wynagrodzenia zasadniczego i wymagania kwalifikacyjne przewidziane dla danego stanowiska.

Tabela I. Kierownicze stanowiska urzędnicze


| Stanowisko | Poziom wynagrodzenia zasadniczego | | Wymagania kwalifikacyjne | |
|---|---------------------------------------|--|--|----------------------------------|
| | Minimalny wg kategorii zaszeregowania | Maksymalny wg kategorii zaszeregowania | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Minimalny Staż pracy (w latach)* |
| dyrektor | XIX | wg odrębnych przepisów | Wyższe lub wg odrębnych przepisów | 5 lub wg odrębnych przepisów |
| zastępca dyrektora | XVII | XIX | wyższe | 5 |
| główny księgowy | XVI | XVIII | wg odrębnych przepisów | |
| zastępca głównego księgowego | XIV | XVII | Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| rzecznik prasowy | XV | XVIII | wyższe | 5 |
| naczelnik/kierownik wydziału | XII | XVIII | wyższe | 5 |
| zastępca naczelnika/kierownika wydziału | X | XVII | wyższe | 4 |
| kierownik działu | XII | XVI | wyższe | 5 |
| zastępca kierownika działu | X | XV | wyższe | 4 |

*- do stażu pracy wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art.6 ust.4 pkt 1 ustawy.

RADCA PRAWNY


Jakub Czyczyło

Dyrektor
Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej


Robert Hadaś

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Dolnośląskiej Instytucji
Pośredniczącej

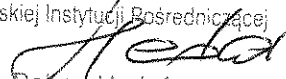
TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

| | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego w złotych |
|--|---|
| dyrektor | Wg odrębnych przepisów |
| zastępca dyrektora | Do 2500 zł |
| główny księgowy | Do 2300 |
| zastępca głównego księgowego | |
| rzecznik prasowy | |
| naczelnik/kierownik wydziału | |
| zastępca naczelnika/kierownika wydziału | |
| kierownik działu | Do 1500 |
| zastępca kierownika działu | |
| radca prawny | Do 1400 |
| główny specjalista | Do 1200 |

RADCA PRAWNY

 Jakub Włoczyło

Dyrektor
Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej


Robert Hadaś

